*.*

*каф. Социальная работа, ДГТУ (17-216).*

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ТЕМ КУРСОВЫХ РАБОТ

ПО ДИСЦИПЛИНЕ

«УПРАВЛЕНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ»

**Методические указания по выполнению курсовых работ**

Тема курсовой работы выбирается из списка и согласовывается с её руководителем. Целью курсовой работы является закрепление теоретических знаний и развитие самостоятельных навыков в области теории социальной работы у студентов направления «Социальная работа». Объем курсовой работы должен составлять около 40-45 страниц рукописного текста с использованием общепринятых правил оформления.

Во введении представляется актуальность темы, формулируется объект, предмет исследования, цели и задачи, а также методы при помощи которых достигаются результаты учебного исследования.

В теоретической части **рассматривается специфика социальной проблемы**, даётся обзор основных понятий, характеризующих её специфику, **выявляется степень разработанности темы в специальной научной литературе** (социологической, педагогической, психологической, философской), а также **определяются ведущие подходы к её реализации в практиках социальной работы.**

Во второй - аналитической части выявляются причины, факторы, источники появления социальной проблемы у клиента, **представляются организационные особенности решения социальной проблемы в практиках социальной работы**.

В третьей – проективной части дается характеристика проявления социальной проблемы в связи со спецификой её влияния на жизнедеятельность конкретного клиента социальной работы или общество в целом. Далее даются **конкретные рекомендации по поводу возможных путей решения выявленных трудностей и недостаточностей жизнедеятельности клиентов социальной работы.**

Заключение содержит краткое изложение итогов решения задач курсовой работы, выводы по всей работе и конкретные предложения для практик социальной работы для решения актуальных проблем жителей города Ростова-на-Дону (либо области).

Титульный лист курсовой работы содержит следующие обязательные данные: наименование учебного заведения, наименование кафедры, наименование дисциплины, наименование темы курсовой работы, реквизиты студенческой группы, Ф.И.О. руководителя, Ф.И.О. студена(ки).

Правила оформления и требования к содержанию курсовых работ расположены на сайте ДГТУ.

**Тематика курсовых работ:**

1 Теоретический взгляд на природу, сущность и развитие управления.

2 Принципы управления в системе социальной работы.

3 Функции управления в системе социальной работы.

4 Методы управления в системе социальной работы.

5 Управление в системе социальной работы на федеральном и региональном уровне.

6 Администрирование в социальных службах.

7 Административный контроль в социальной работе.

8 Роль ведения документации на клиента в профессиональной деятельности

социального работника.

11 Решение задач социальной работы в процессе ведения документации.

12 Основные составные части документации на клиента.

14 Роль менеджмента в социальной работе.

17 Менеджер, его место и роль в социальной организации.

20 Принципы и методы менеджмента в социальной сфере.

21 Цели организации системы социальной работы.

22 Структура организации в системе социальной работы.

23 Технология организации в системе социальной работы.

24 Стратегическое управление социальной организацией.

25 Организация как социальная система.

26 Система контроля в организациях системы социальной работы.

27 Регулирование в системе социальной работы.

28 Эффективность управления в организациях управления системы социальной

работы.

29 Социально-трудовые отношения.

31 Стратегия управления социальной организацией ее персоналом.

32 Мотивация и стимулирование трудовой деятельности в системе социальной

работы.

33 Планирование работы с персоналом в учреждении социальной работы (по выбору

студента).

34 Наем, отбор, подбор и прием персонала в социальной организации.

35 Управление развитием персонала в социальном учреждении.

36 Планирование карьеры в сфере социальной работы.

38 Методы оценки результатов трудовой деятельности социального работника.

39 Профессиограмма социального работника.

40 Системы поощрения работников системы социальной работы.